

Appel à communication

« Gouvernance éthique et RSE : les deux rives d'un même fleuve ? »

La *Revue Française de Gouvernance d'Entreprise* lance un appel à contribution pour un numéro spécial dédié aux liens entre gouvernance éthique et soutenable et Responsabilité Sociétale des Entreprises [RSE].

Adoptant une perspective à la fois transversale (analytique, synthétique et interprétative), transdisciplinaire et multiméthode, le numéro spécial se propose d'explorer les relations étroites et, néanmoins, complexes, liant la pratique d'une gouvernance éthique et la mise en œuvre d'une démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises [RSE]. Et ce, alors même qu'une gouvernance éthique/soutenable constitue l'un des piliers (et l'une des facettes) d'une politique d'engagement sociétal dans l'entreprise, au même titre que les dimensions sociales et environnementales. Ainsi le présent « *call for papers* » invite-t-il à penser les mécanismes par lesquels l'engagement sociétal d'une organisation participe à renouveler les systèmes et les pratiques de gouvernance, contribue à leur efficacité opérationnelle aussi bien qu'à la viabilité économique, à l'acceptabilité sociale et à la soutenabilité environnementale des entreprises.

Conformément à la ligne éditoriale de *La Revue Française de Gouvernance d'Entreprise*, le numéro est susceptible d'accueillir tout article adoptant un cadre théorique solide et apportant un éclairage original et multifocal sur les problématiques étudiées. Il invite à la sophistication épistémologique et méthodologique et encourage les études ayant recours aux progrès récents en méthodes quantitatives et qualitatives, management et recherche opérationnelle.

Il ambitionne d'accueillir des contributions à caractère théorique ou empirique, à même d'éclairer les phénomènes observés sous un prisme multidimensionnel et critique. Il appelle de ses vœux des recherches embrassant des approches contextualisées et possiblement comparatistes (dans le temps, l'espace, les cultures et les contextes, les types d'entreprise et les domaines d'activité), capables de cerner les spécificités des organisations en matière de modèles de gouvernance, de *Business & Social Models*, de pratiques de gestion, d'enracinement territorial et de mode de dialogue avec les parties prenantes... aussi bien que de déceler le système de contraintes et d'opportunités institutionnelles, sociales et économiques qui les environnent.

Le numéro spécial est ouvert à toute recherche conforme aux meilleurs standards scientifiques, alignée au projet éditorial et aux standards de la revue aussi bien qu'aux angles d'étude esquissés dans le présent *call for papers*. Parmi les thématiques suggérées (liste indicative et non exhaustive) :

- Dévoiler, cartographier et/ou modéliser le tissu d'interactions (et d'interdépendances) liant le système de gouvernance d'une entreprise, son modèle managérial et/ou son mode d'interaction avec les parties prenantes (*stakeholders' dialogue*) ;
- Identifier et rendre compte de l'impact de facteurs institutionnels, de marché et écosystémiques sur la mise en œuvre d'une gouvernance éthique/responsable/soutenable au sein des entreprises (grands comptes, PME, start-ups...) ;

- Déceler, modéliser et mesurer (empiriquement) les relations entre la qualité de la gouvernance d'une entreprise (appréciée à l'aune des paradigmes de l'éthique, de la transparence, de la responsabilité...) et son niveau de performance (sociale, environnementale, économique) ;
- Éclairer sous le prisme de l'éthique et de la RSE et/ou modéliser le système d'interactions (et d'interdépendances) liant le modèle de gouvernance d'une entreprise et son système de pilotage de la performance sociale et environnementale ;
- Décortiquer les enchâssements, enchevêtrements et interdépendances entre les 3 piliers d'une approche ESG (critères environnementaux, sociaux/sociétaux, de gouvernance) ;
- Évaluer l'effectivité et l'efficacité des pratiques de gouvernance éthique/responsable/soutenable et leur incidence sur le plan de la performance sociale et économique de l'entreprise, en adoptant des perspectives volontiers comparatistes et internationales ;
- Appréhender la gouvernance éthique/responsable comme l'un des facteurs de réalisation des Objectifs du Développement Durable.

Fidèle à la promesse pratique et transformationnelle des sciences de gestion, le numéro est appelé à alimenter l'état des savoirs (sur les plans théorique et empirique) et, ce faisant, à éclairer l'action stratégique des dirigeants d'entreprise, des décideurs publics et des gestionnaires en matière d'éthique des affaires, de RSE et d'inclusion. Et ce, aussi bien en France qu'à l'étranger.

Date limite de contribution : le 1^{er} octobre 2021 Date de parution du numéro spécial : janvier 2022.

Contribution à envoyer à : rfge@ifa-asso.com et maria-giuseppina.bruna@ipag.fr

Rédactrice invitée (*Guest Editor*) : [Maria Giuseppina Bruna](#)

Professeure Titulaire en Management et Directrice de l'Éthique, de la RSE et de la Recherche Sociétale du Groupe IPAG Business School

Directrice-fondatrice de la [Chaire IPAG « Entreprise Inclusive »](#)

Experte « Diversité & Inclusion », Ministères du Travail et de la Cohésion des Territoires.

Rédacteur en chef référent : [Sabri Boubaker](#)

Professeur Titulaire en Finance Habilité à Diriger les Recherches, EM Normandie

Corédacteur en chef de la Revue Française de Gouvernance d'Entreprise

[>>> Téléchargez la note aux auteurs](#)

Références

1. Arora, P., & Dharwadkar, R. (2011). Corporate governance and corporate social responsibility (CSR): The moderating roles of attainment discrepancy and organization slack. *Corporate governance: an international review*, 19(2), 136-152.
2. Boubaker, S., & Nguyen, D. K. (2014). *Corporate governance and corporate social responsibility: Emerging markets focus*. World Scientific.

3. Boubaker, S., & Nguyen, D. K. (Eds.). (2019). *Corporate social responsibility, ethics and sustainable prosperity*. World Scientific.
4. Boubaker, S., Cellier, A., Manita, R., & Saeed, A. (2020). Does corporate social responsibility reduce financial distress risk ?. *Economic Modelling*, 91, 835-851.
5. Bruna, M. G., D ang, R., Ammari, A., & Houanti, L. H. (2021). The effect of board gender diversity on corporate social performance: An instrumental variable quantile regression approach. *Finance Research Letters*, 40, 101734.
6. Bruna, M. G. (2020). Du diagnostic stratégique à l'alignement: explorer les conditions d'efficience d'une démarche RSE. *Gestion 2000*, 37(6), 67-85.
7. Chan, M.C., Watson, J. and Woodliff, D. (2014). Corporate governance quality and CSR disclosures; *Journal of Business Ethics*, 125(1), 59-73.
8. Dupuis, J. C. (2008). La RSE, de la gouvernance de la firme à la gouvernance de réseau. *Revue française de gestion*, 34(180), 159.
9. Elkington, J. (2006). Governance for sustainability. *Corporate governance: an international review*, 14(6), 522-529.
10. Gibson, K. and O'Donovan, G. (2007). Corporate governance and environmental reporting: an Australian study. *Corporate Governance: An International Review*, 15(5), 944-956.
11. Harjoto, M. A., & Jo, H. (2011). Corporate governance and CSR nexus. *Journal of business ethics*, 100(1), 45-67.
12. Jo, H. and Harjoto, M. (2011). Corporate governance and firm value: the impact of corporate social responsibility. *Journal of Business Ethics*, 103(3), 351-383.
13. Joras, M., & Jonquieres, M. (2015). *Glossaire de l'audit du social*. Paris, EMS Editions.
14. Kolk, A. (2008). Sustainability, accountability and corporate governance: exploring multinationals' reporting practices. *Business strategy and the environment*, 17(1), 1-15.
15. Manita, R., Bruna, M.G., Dang, R. and Houanti, L. (2018). Board gender diversity and ESG disclosure: evidence from the USA; *Journal of Applied Accounting Research*, 19(2), 206-224. <https://doi.org/10.1108/JAAR-01-2017-0024>
16. McWilliams, A., Siegel, D., 2001. Corporate social responsibility: a theory of the firm perspective. *Acad. Manag. Rev.* 26, 117–127. <https://doi.org/10.5465/amr.2001.4011987>
17. Peretti, J. M., & Igalens, J. (2016). *Audit social: Meilleures pratiques, méthodes, outils*. Paris,  ditions Eyrolles.
18. Simpson, J., & Taylor, J. R. (2013). *Corporate governance ethics and CSR*. Kogan Page Publishers.

[>>> Pour tout savoir sur la Revue Française de Gouvernance d'Entreprise](#)